



RÉSIDENCE PRESCOTT ET RUSSELL

Maison de soins de longue durée

NOTRE MISSION

La Résidence Prescott et Russell est une maison spécialisée de soins de longue durée bilingue, sous la direction des Comtés unis de Prescott et Russell, qui offre une gamme de soins personnalisés axés sur les besoins de la communauté, et ce, dans un milieu de vie sain et sécuritaire.

NOTRE VISION

La Résidence Prescott et Russell est reconnue comme modèle pour l'excellence des services dispensés par une équipe de professionnels et de partenaires qualifiés qui considèrent le bien-être et la sécurité des résidents comme le moteur de chacune de leurs décisions.

NOS VALEURS

• Excellence • Empathie • Engagement

Synthèse du Plan stratégique 2018-2021

AXE	Performance organisationnelle	Excellence des soins	Vitalité organisationnelle	Rayonnement communautaire
Résultat stratégique	La RPR détient les ressources – financière, humaine, technologique, organisationnelle - nécessaires pour maximiser les gains d'efficacité et d'efficience.	L'excellence des services offerts à la RPR est reconnue par l'ensemble des intervenants clés (résidents, familles, partenaires, employés, élus, etc.).	La RPR est un environnement dynamique, engageant et propice à l'épanouissement de tous (résident, personnel, partenaire, etc.).	Le rayonnement de la RPR mobilise les acteurs clés dans la réussite de la mission de l'organisation.
Résultat intérimaire	Être un employeur de choix, permettant ainsi d'attirer de nouveaux talents et de retenir le personnel nécessaire au maintien des standards de qualités envers lesquels la RPR est engagé	Placer le bien-être et la sécurité des résidents aux cœurs de toutes interventions et favoriser une culture d'amélioration de la qualité dans l'ensemble de l'organisation.	Consolider un fort sentiment d'appartenance à la RPR qui se traduit par un engagement soutenu dans le succès de la mission de l'organisation	Renforcer la présence de la RPR dans les activités de la communauté afin de faire connaître sa raison d'être
	Faire une gestion efficiente des ressources financières (et diversifier les sources de financement) sans compromettre la qualité des services	Actualiser l'offre de services selon les besoins identifiés et anticipés dans la communauté	Créer des initiatives et des stratégies pour accroître et entretenir le niveau d'engagement des employés	Augmenter le bassin de bénévoles qui sont essentiels à l'épanouissement des résidents et des employés
	Poursuivre la modernisation technologique des outils et des infrastructures afin de réaliser des gains d'efficience	Investir dans le développement continu des employés par de la formation pratique pertinente à l'environnement de travail	Offrir un environnement chaleureux, sain et sécuritaire pour tous	Poursuivre le développement et la consolidation des relations avec les partenaires locaux.